

産業衛生学会自由集会 名簿登録者へのアンケートの結果報告

2026年7月6日

日本産業衛生学会 産業保健看護専門家制度委員会

背景

- 産業保健看護専門家制度委員会には、名簿登録者の皆さまから、業績報告(研究・活動報告)の進め方がわからない、どこから始めればよいか悩んでいるといった声が寄せられています。
- そこで第99回日本産業衛生学会の自由集会では、産業保健看護部会研究担当と連携し、業績報告に関する困りごとを共有し、解決の糸口をともに探る場を設けることとしました。
- 本アンケートは、その自由集会をより実りあるものとするために、名簿登録者の現状やニーズを把握することを目的として実施したものです。

対象者:産業保健看護専門家制度名簿登録者 863名(2026年1月末時点)

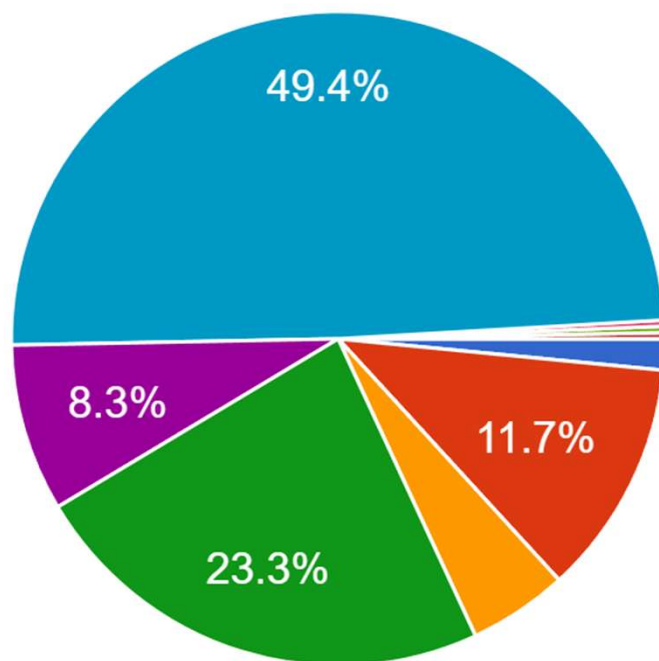
アンケート期間:2026年2月9日~2月28日

回答者:317名(回答率36.7%)

内訳…上級専門家44名、専門家89名、登録者182名、名簿削除者等2名

認定資格

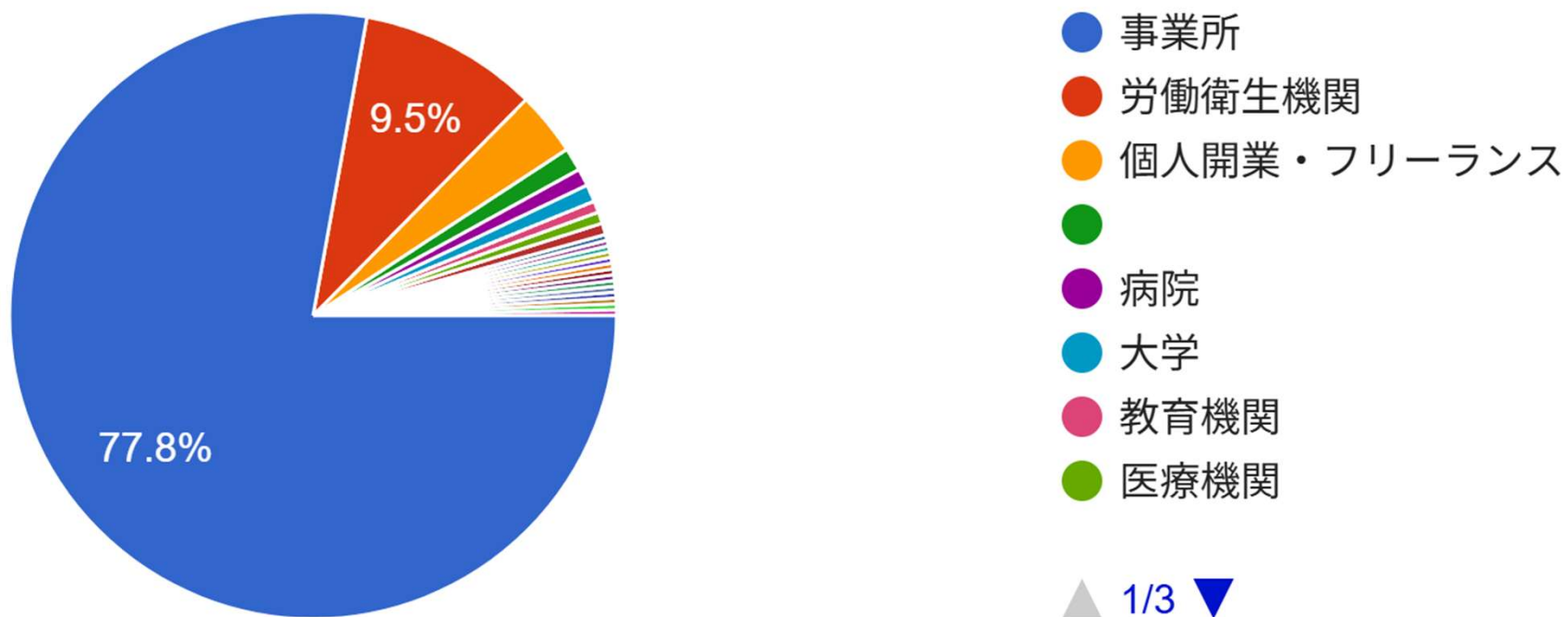
326 件の回答



- 上級専門家（看護師）
- 上級専門家（保健師）
- 専門家（看護師）
- 専門家（保健師）
- 登録者（看護師）
- 登録者（保健師）
-
- 現在登録者更新申請中
- 登録解除になりました。

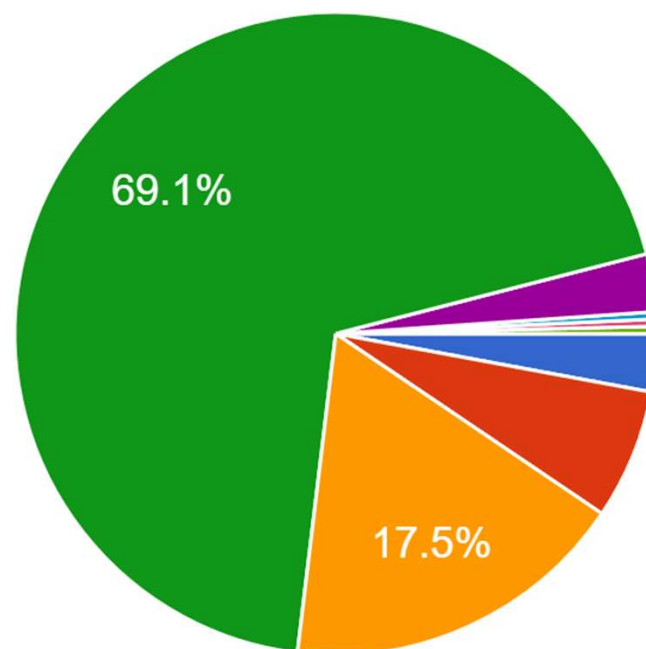
勤務先

325 件の回答



勤務先の規模

275 件の回答



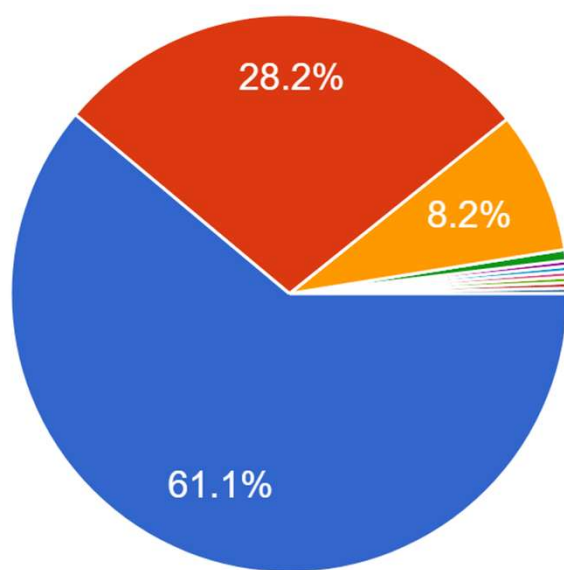
- 50人未満
- 50～299人
- 300人～999人
- 1000人以上
- 求職中
- 離職中
- 50人未満～999人未満



専門家制度の受審に必要な 業績報告(研究・活動報告)に関する状況

業績報告(研究・活動報告)に取り組んだ経験はありますか

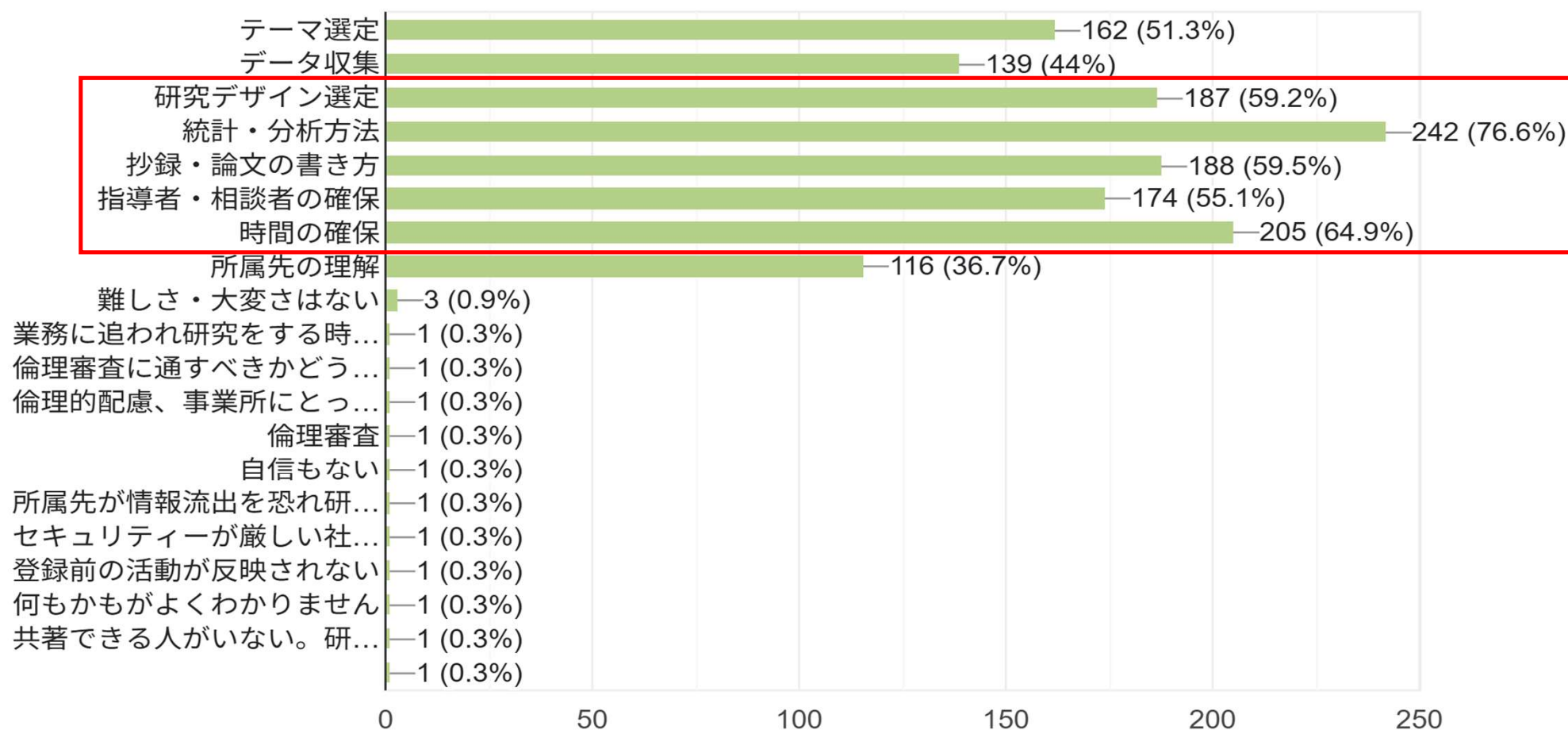
316 件の回答



- ある
- ない
- 取り組もうとしたが断念をした
- 取り組み中
- 学会登録後の研究、活動報告はしてい...
- 9 9 回産業衛生学会に抄録を提出てます
- GPS投稿し現在修正中
- 現在の職場（産業保健）以外では少し...

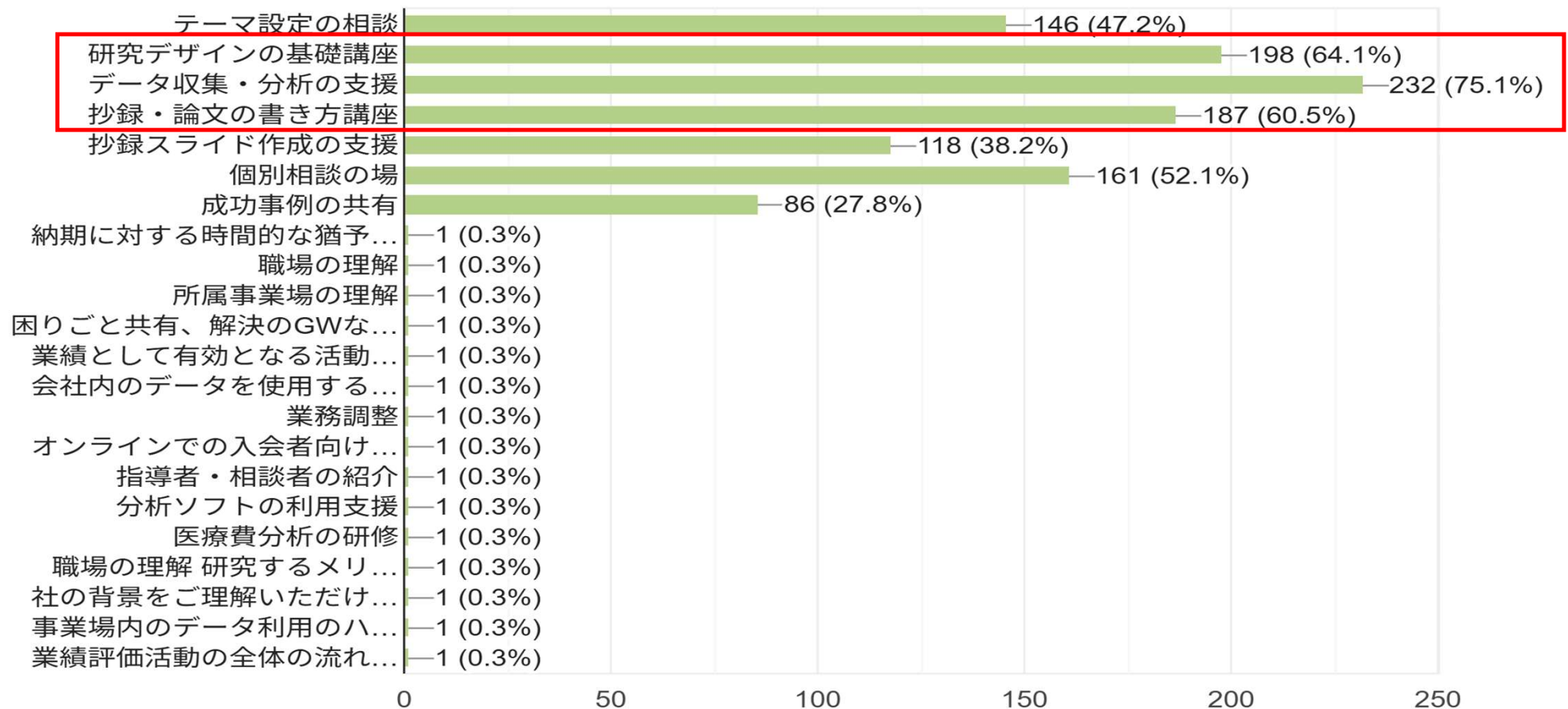
業績報告(研究・活動報告)で難しいまたは大変だと感じる内容はどれですか(複数回答可)

316 件の回答



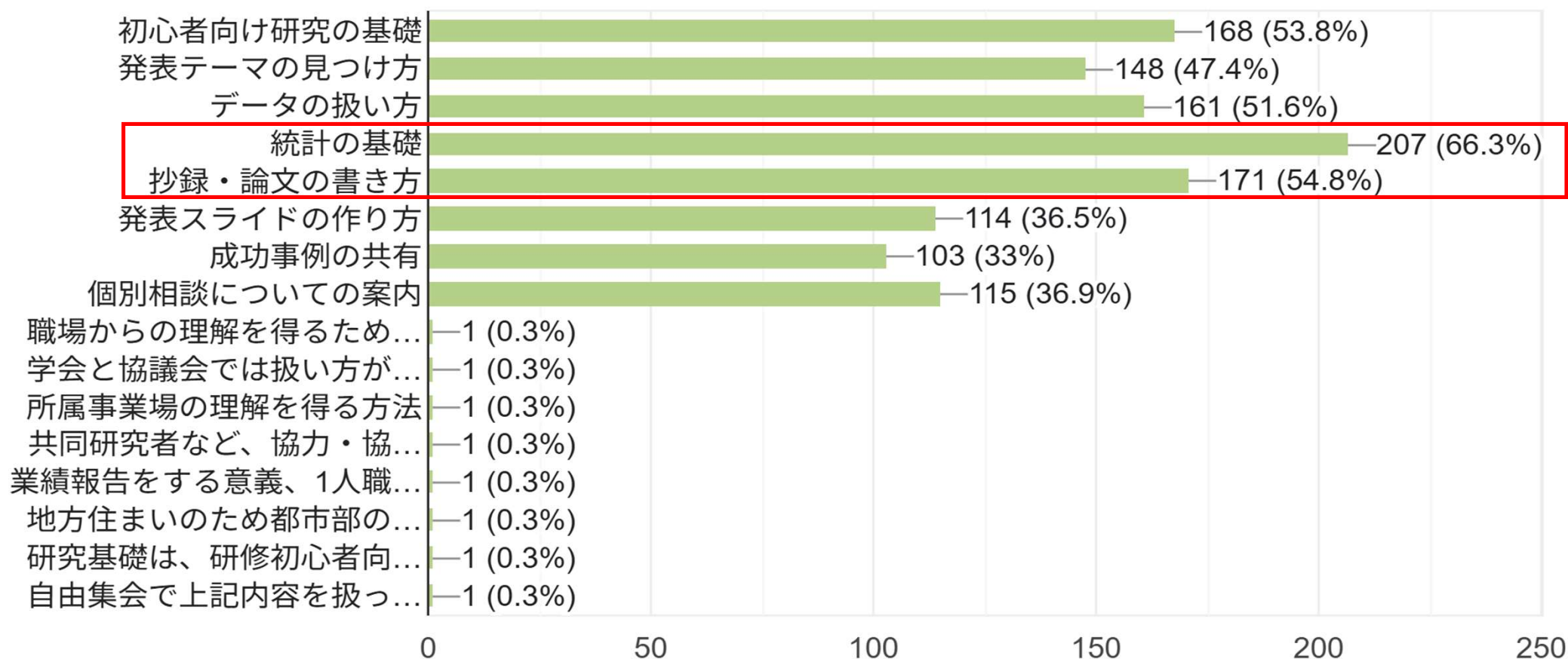
難しさや大変さがある場合、どのような支援があれば取り組みやすくなると思いますか(複数回答可)

309 件の回答



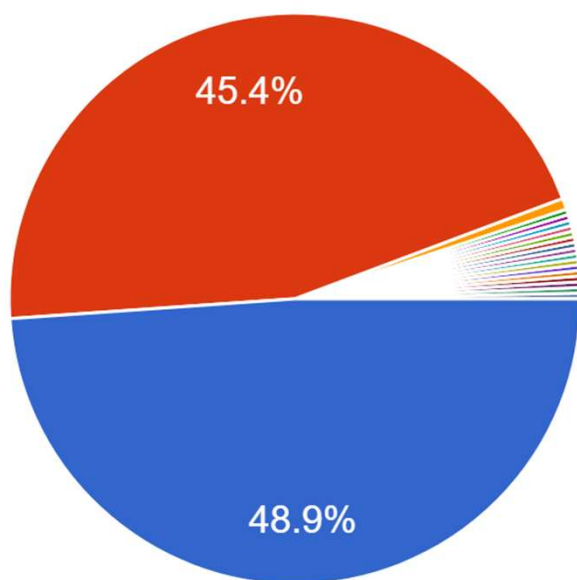
自由集会で業績報告(研究・活動報告)について説明をするにあたり、扱ってほしい内容を教えてください(複数回答可)

312 件の回答



自由集会で業績報告(研究・活動報告)を扱う場合、参加したいと思いますか

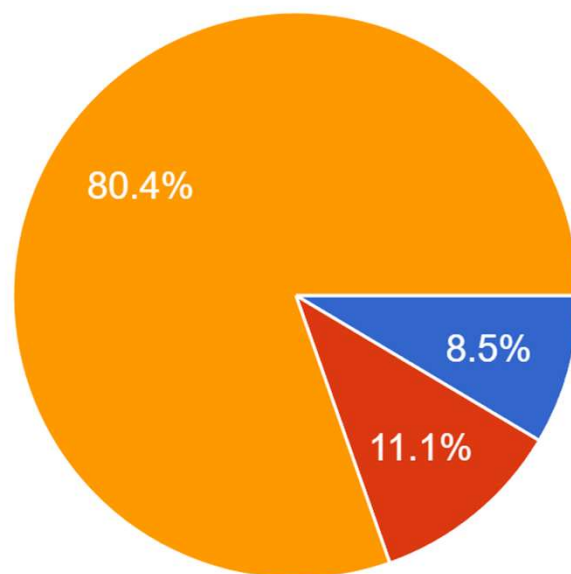
315 件の回答



- 参加したい
- 内容による
- 参加したくない
- 現在、研究できる状況にないため参加...
- 内容と開催場所(方法)による
- ボランティアにも申し込んでいるため...
- オンラインでのセミナーで幅広く参加...
- 2月末で退会予定

自由集会であなたの体験談(業績発表にあたっての苦労や工夫したこと等)をお聞かせいただくことは可能ですか？

316 件の回答

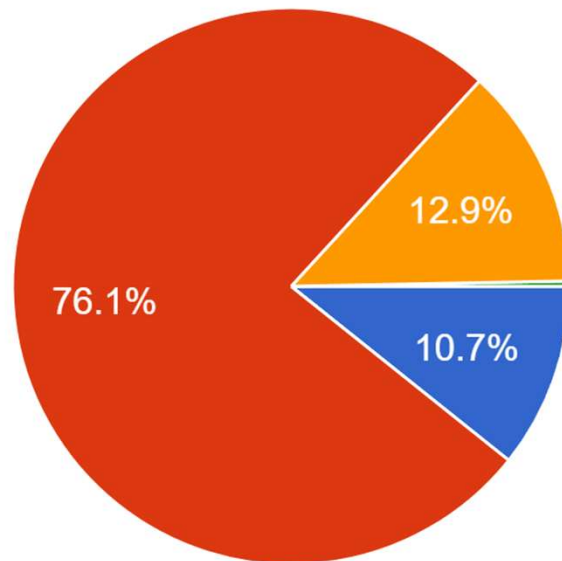


- 現地で話すことが可能
- 現地に行かないが、事前にメッセージを書くことは可能（＊委員が代読します）
- どちらも難しい

運営に関する意見・要望

産業保健看護専門家制度について どの程度理解していると思いますか

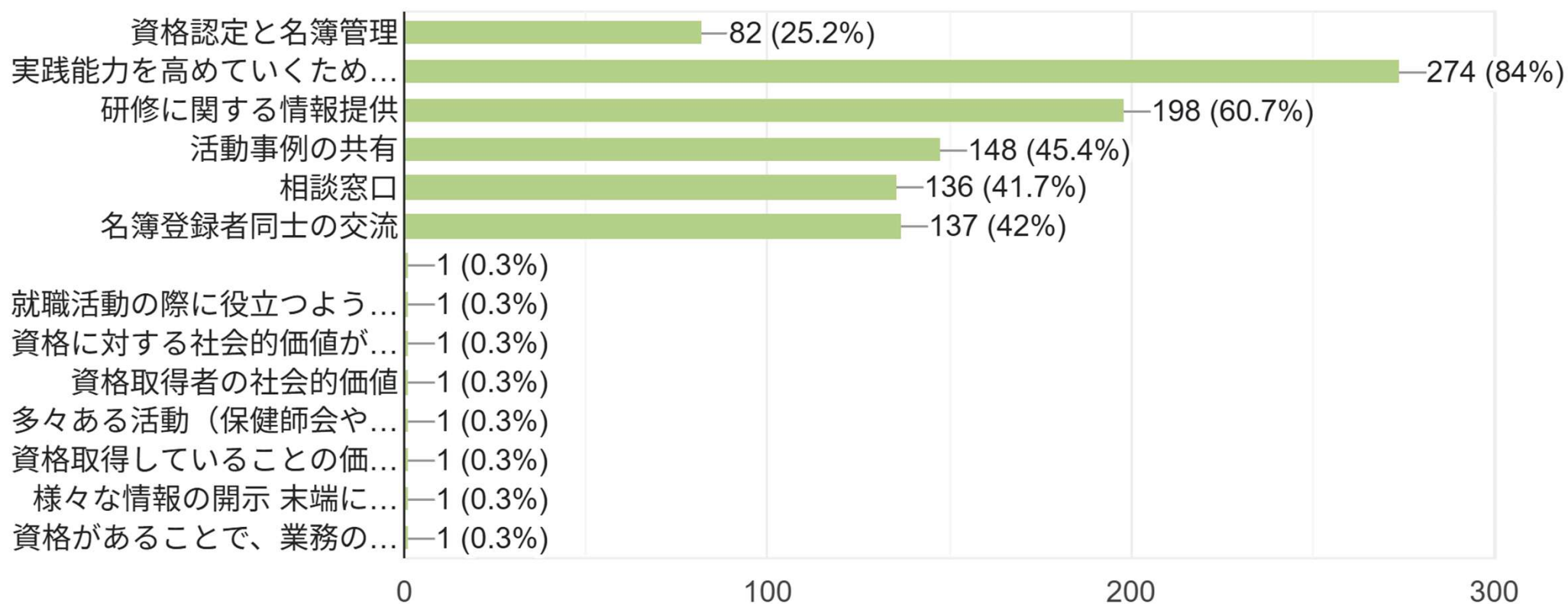
326 件の回答



- よく理解している
- ある程度理解している
- あまり理解していない
- ある程度理解していると思うが答え合わせをしたことがないです

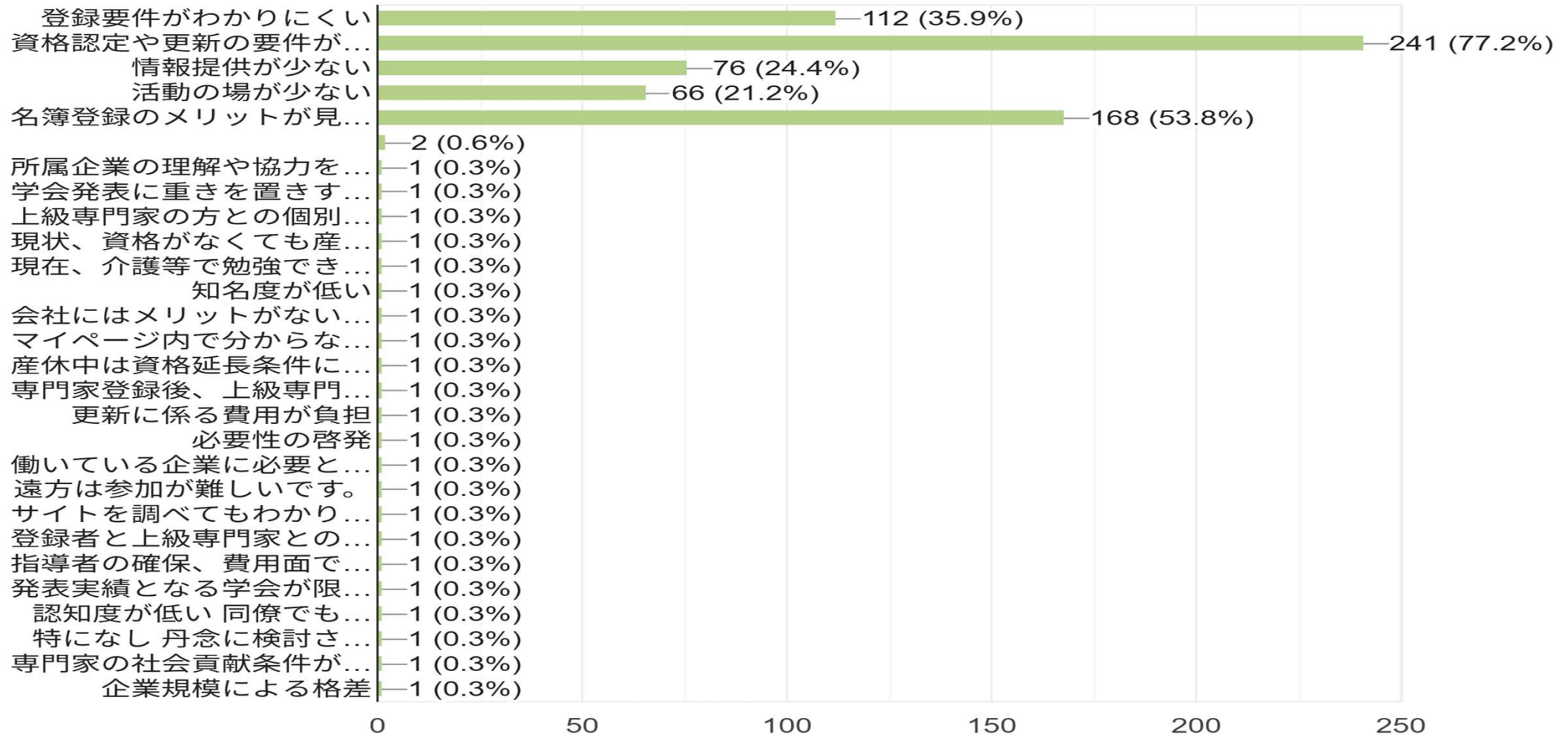
産業保健看護専門家制度委員会に期待する役割を教えてください(複数回答可)

326 件の回答



制度のどの点に課題を感じますか(複数回答可)

312 件の回答



制度に関する要望(75名から回答)

カテゴリ	コメント数	代表的なコメント(声)
1. 継続要件・期間	32	家庭や勤務の事情で更新要件を満たせない場合の延長、柔軟な要件など救済措置が欲しい。
2. 学術要件・支援不足	24	研究、学会発表などハードルが高く、業務との両立が難しいため、相談窓口・支援が欲しい。
3. 費用・参加ハードル	12	地方在住で移動費用・時間の負担、子育てで現地参加が難しい、オンラインでの単位取得を認めて欲しい。
4. 指導者・交流欠如	18	一人職場だったり、身近に上級専門がいないため、社外交流、他社事例の共有を望む。
5. 情報発信・制度の価値提示	14	社内で制度が理解されていないため、制度目的、価値、申請・試験などの情報発信強化を望む。
6. 制度の意義・価値への共感	6	制度の目的は意義があり、専門性の証明として重要だと思う。
7. 委員会への信頼・感謝	4	制度運営に尽力いただいていることに感謝している。
8. 成長機会としての価値	4	業績報告は自身の振り返りや成長につながっていると感じている。

制度実行上の障壁を軽減する具体策が、様々な面において求められている。
更新期間・要件・費用負担・指導や支援不足などの障壁に対し、オンライン化、要件の柔軟化、指導者紹介、費用負担軽減、わかりやすい情報発信、マイページでの管理の利便性などが具体策として要望されている。
制度の意義・価値、成長の機会として捉えているからこそ、積極的な要望があったと考えられる。

専門家制度全体を通しての要望(72名から回答)

カテゴリ	コメント数	代表的なコメント(声)
1. 要件の負担感	28	要件が満たせず諦めてしまう人が周りにいる。諦めてしまうことのないような設計になるといい。
2. 支援・相談不足	18	名簿を見て指導者にお願いするのは現実的に厳しい、交流会やなどの接点が増えるといい。もっと、気軽に指導が受けれるようになれば嬉しい。
3. 手続き・情報の不明瞭さ	12	要件や手続きがわかりにくい。手続きの簡素化を期待する。
4. 費用・参加機会の格差	10	学会参加の費用や旅費が高額で、会社の補助がないと参加が難しい。地方在住、自費参加者は厳しい。
5. ライフイベントへの配慮不足	9	介護、育児、自分の治療など様々な私的事情があり、更新期間の緩和を検討いただけるとありがたい。皆さんどうやっているか知りたい。
6. 制度の継続・発展への期待	6	制度をより良く発展させて欲しいという期待がある
7. 制度活用への意欲	5	継続して制度を活用していきたい。
8. 支援があれば取り組めるという前向きな姿勢	5	条件が整えば継続・挑戦したい。
9. 交流・繋がりへの期待	4	同じ立場の人との交流機会に期待したい。
10. 委員会への感謝・評価	4	制度の運営に対して感謝している。

全体を通しての要望でも、**制度の継続・発展への期待や制度活用への意欲、前向きな姿勢**を背景に、**利便性への改善、支援・交流などの人的資源の活用**などの多数の要望があった。**制度活用の継続性**が求められている。



運営に関する
意見・要望を受けて

● 運営に関する意見・要望からみえた3つの課題への対応

♥ わかりにくい ⇒ ホームページ・マイページを充実させます

- マイページではご自身の資格有効期限や研修単位を確認できます
- 各種申請をマイページで完結できるよう整備しています

♥ 一人では進めにくい ⇒ 学びと交流を支援します

- シンポジウムや自由集会など、相談・交流できる機会を提供します
- 名簿登録者のシンボルとしてネックストラップを作成し、交流しやすい環境作りを進めています

♥ 継続しにくい ⇒ 継続を支える制度があります

- 有効期間延長制度
- 更新猶予制度
- 継続登録者

学会活動もぜひご活用ください

- 産業保健看護部会
- 地方会学会

に参加することで交流機会が広がります

本委員会への温かい励ましのお言葉もありがとうございました

いただいたご意見・ご要望を参考に、制度の利便性や認知度の向上、学びや交流の機会の充実に取り組んでまいります

アンケートへのご協力をどうもありがとうございました 🍀