職域禁煙治療における職場同僚ネットワークの影響

ガイドラインステップ	キーワード (6 つ以内)	-職域喫煙対策	
2,6		•禁煙治療	•
		・職場ネットワーク	•

改善・取組みの背景と

課題

社会的な喫煙対策が高まっている。健康増進法施行(2003 年)、FCTC批准(2004 年)に加え、2010 年 10 月にはタバコ料金の過去最大幅の値上げもあった。この間に経口禁煙補助剤(バレニクリン)の発売(2008 年)で禁煙治療のバリエーションが広がったことなどもあり、事業内診療所の禁煙外来を受診する従業員が増加した。増加する職域禁煙治療患者の禁煙成功率を上げたいと考えた。

禁煙成功には、「ニコチン依存症」治療とも絡んだ、様々な心理社会的要因があると言われている。

禁煙治療患者の長期的なフォローがしやすいという職域禁煙治療の利点を生かし、 禁煙治療成功の新たな要因を探り、その知見を今後の職域禁煙治療への一助としたい と考えた。

改善・取組 みの着眼点

社会的ネットワークが健康に影響を及ぼすことが注目を集めており、喫煙行動においても友人の喫煙行動への影響や、家族の禁煙治療への影響などが報告されている。

職域での喫煙行動に関しては、Nishiuraが職場の喫煙率が喫煙行動に影響を与えることを報告している(Nishiura et al., 2009)。また高山は、自身の経験を通じた職域禁煙外来の特徴と効果として、「従業員同士の競争心が期待できること」と述べている(高山,2005)。

以上のことに着目し、職域禁煙治療成功に職場の社会的ネットワーク(具体的には、 同僚と共に禁煙治療を受けること)が関与するのではないか、と考えた。職域の禁煙外 来で禁煙治療を受ける従業員を対象に、その具体的影響について調べることとした。

- ① 事業所内診療所の禁煙外来受診した男性従業員を対象に、禁煙外来受診をするにあたって同僚からの影響があったかどうかを確認した。
- ② 同僚からの影響が認められたものを「職場ネットワークあり」群、認めなかったものを「職場ネットワークなし」群とした。

改善・取組みの概要

- ③「職場ネットワークあり」群は 26 名(右図左、 は影響の方向)、「職場ネットワークなし」群は 27 名(右図右)であった。両群に年齢、ニコチン依存度得点(FTND 得点・TDS得点)などの特徴に差はなかった。
- ④ 禁煙治療はバレニクリン内服治療を保険診療に準じて行った。
- ⑤ バレニクリン内服治療プロトコール終了である開始後 12 週目での禁煙継続成功 (右図で○)/失敗(右図で●)を確認した。

	職場ネットワークあり(26名) 職場ネットワーク	なし(27名)		
		\bigcirc \bigcirc \bigcirc			
┃ ┃ ┃ 写真・図表・					
수兵·凶衣· 					
			\bigcirc		
	図:「職場ネットワークあり」群と「職場ネットワー				
	・「職場ネットワークあり」群には 2~ グループのメンバーは、通常の喫煙				
	受診の影響を与えたものは 11 名荷				
効果	・「職場ネットワークあり」群の禁煙線 群の成功率は 59.3%(16/27)で、		_		
XI X	(p<0.1)。ニコチン依存度(FNTDスコア)を加えた解析では、「職場ネットワークあり」群の				
	禁煙成功率が有意に高かった(p<0.05)。 「職場ネットワークあり」群の中で、他の従業員へ禁煙外来受診の影響を与えた 11 名				
	は全員禁煙成功した。				
	・職場ネットワークがあること、つまり	職場の同僚とともに禁煙治療	景を受けることが、禁煙成		
	功に寄与することが示唆された。 ・この影響が、今後の長期的な禁煙	亜達成に影響を及ぼすかどう	 かを確認していく必要が		
この GPS の	あると考えた(今回の観察で認めた正の方向への影響が、今後負の方向に働くことは十分に考えられる)。				
経験から学 ぶことができ					
るポイント	の効果を示すかはわからない。ただ				
	実践することを検討する際に、今回観察されたすべての自然発生的なネットワークが同 一の喫煙場所使用者で構成されていたことは、1つのヒントになるのではないかと考えた。				
	- NATE MILL PAGE H A HANNAGAR		2 1 3 3 3 3 4 3 4 3 4 4		
	1)日本禁煙学会編『禁煙学 改訂2版』 2)中村正和、田中善紹『禁煙外来マニュ	アル』, 日経メディカル開発 2005			
参考資料	3)ニコラス・A・クリスタキス、ジェイムズ・H・ファウラー(鬼澤忍訳)『つながり 社会的ネットワークの驚くべき 力』,講談社 2010年				
投稿者	成定明彦、大久保幸俊 e-mail		2011年12月20日		